

# LIETUVOS MEDIKŲ TYRIMAS DĖL MIGRACINIŲ NUOSTATŲ IR DARBO UŽSIENYJE

customer



contractor

spinter research



# METHODOLOGY

# RESEARCH METHODOLOGY

- TIMING. 2021 02 09 – 04 06.
- OBJECTIVE. Find out Lithuanian medical workers' attitude towards leaving Lithuania and working abroad (motives, intentions and reasons to leave / not to leave Lithuania).
- TARGET GROUP. Lithuanian medical workers (up to 55 y.o.).
- SURVEY METHOD. Combined CATI and CAWI interview, using a standardized questionnaire which is agreed upon with the Customer.
- SAMPLE SIZE. 609 respondents (203 of general practitioners / residents, 202 of medical specialists / residents, 204 of nurses, midwives).
- LOCATION. Lithuania.
- SAMPLING. Quota sampling.
- DATA ANALYSIS. Data analysis was performed using SPSS/PC statistical program.

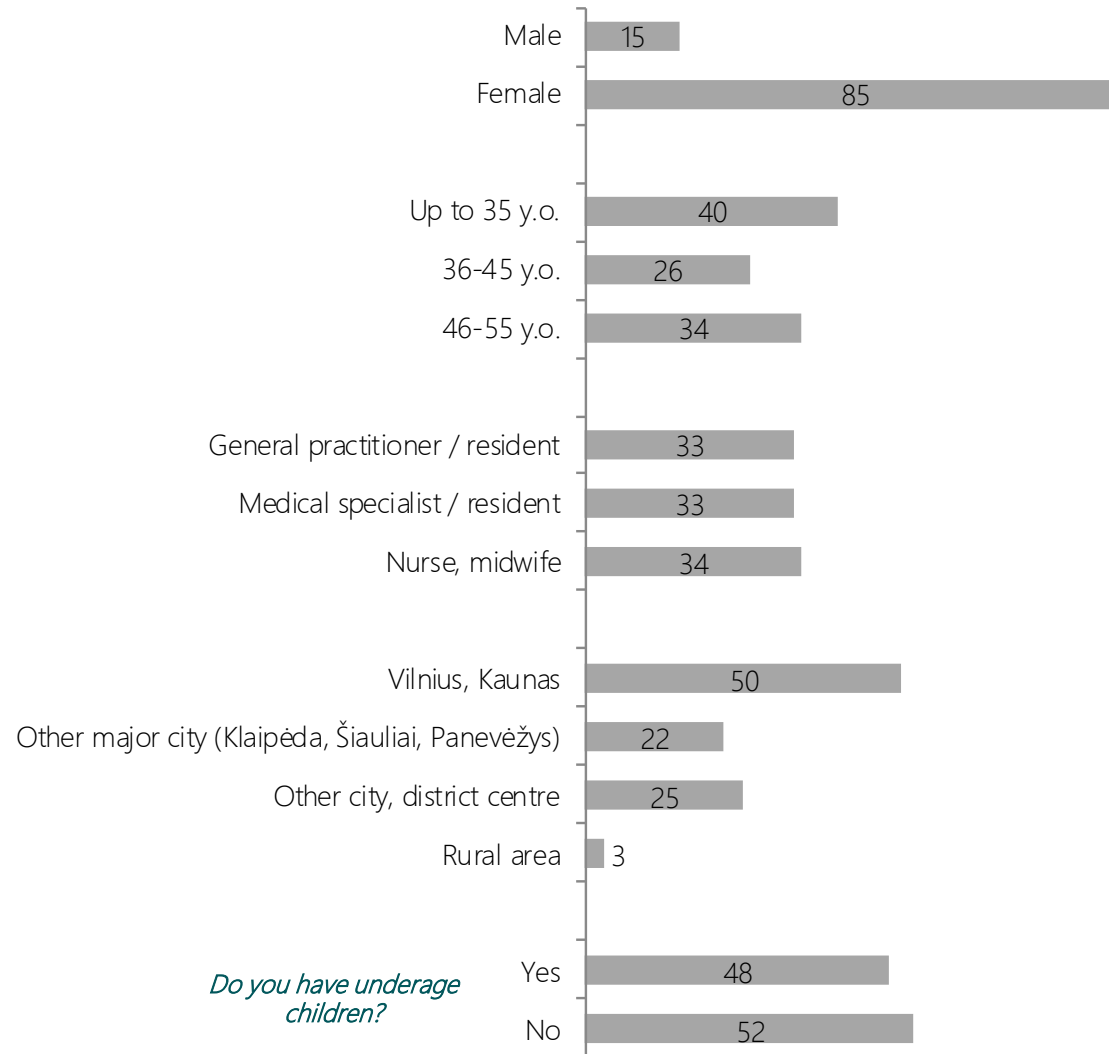
# STATISTICAL ERROR

It is impossible to entirely avoid the sampling error in any quantitative research that uses sampling; therefore, it is necessary to take it into consideration while interpreting the data. E.g., after surveying 609 respondents, if we find out that 11,3% of all respondents have experience working in a foreign medical facility, there is 95% probability that the real value is between 8,9% and 13,7%.

The precision of the estimation is directly associated with the number of analyzed cases. The table below is helpful in estimating the statistical error.

N=	%=	3/97	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	40/60	50/50
10		10,6	13,5	18,6	22,1	24,8	26,8	28,4	30,4	31,0
30		6,1	7,8	10,7	12,8	14,3	15,5	16,4	17,5	17,9
50		4,7	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,6	13,9
75		3,9	4,9	6,8	8,1	9,1	9,8	10,4	11,1	11,3
100		3,3	4,3	5,9	7,0	7,8	8,5	9,0	9,6	9,8
150		2,7	3,5	4,8	5,7	6,4	6,9	7,3	7,8	8,0
200		2,4	3,0	4,2	4,9	5,5	6,0	6,4	6,8	6,9
300		1,9	2,5	3,4	4,0	4,5	4,9	5,2	5,5	5,7
400		1,7	2,1	2,9	3,5	3,9	4,2	4,5	4,8	4,9
500		1,5	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,3	4,4
600		<b>1,4</b>	<b>1,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,2</b>	<b>3,5</b>	<b>3,7</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>
700		1,3	1,6	2,2	2,6	3,0	3,2	3,4	3,6	3,7
800		1,2	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,4	3,5
1000		1,1	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,1
1500		0,9	1,1	1,5	1,8	2,1	2,2	2,4	2,5	2,6
2000		0,8	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2
2500		0,7	0,9	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0

# RESPONDENTS' SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS

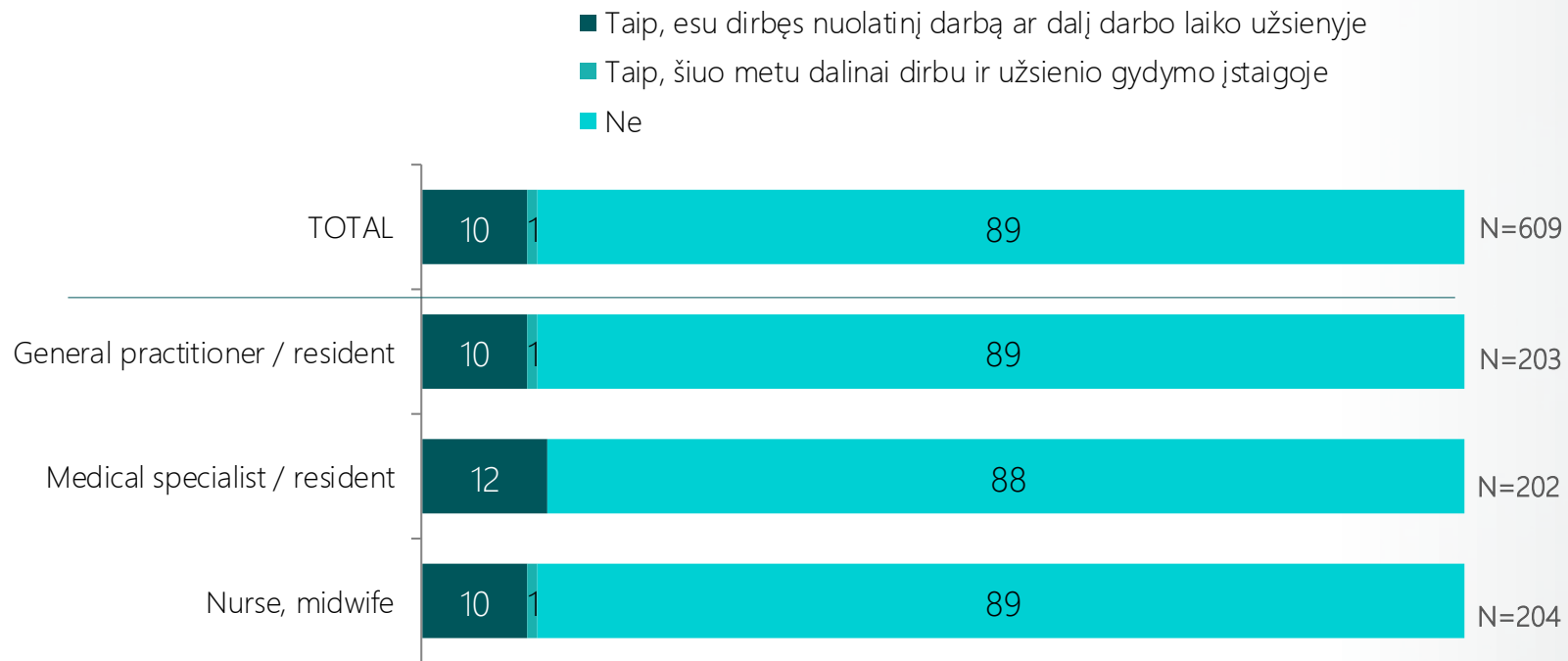




# RESULTS

# DARBO PATIRTIS UŽSIENIO MEDICINOS ĮSTAIGOJE (%)

*Ar Jūs turite darbo užsienio medicinos įstaigoje patirties?*



# DARBO UŽSIENYJE PLANAI (%)

Ar Jūs planuojate arba norėtumėte išvykti dirbti į užsienį nuolatiniam darbui?

	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife	Up to 35 y.o.	36-45 y.o.	46-55 y.o.
Taip, planuoju išvykdyti per artimiausius metus	1	1	1	2	2	-	1
Taip, planuoju išvykti per artimiausius 2-5 metus	6	6	6	6	9	8	1
Taip, planuoju vėliau nei po 5 metų	2	1	2	2	3	1	-
Taip, turiu tokių planų, bet nežinau ar tai pavyks padaryti	22	22	18	25	32	23	9
Ne	69	70	73	65	54	68	89
	N=609	N=203	N=202	N=204	N=245	N=158	N=206

Younger (up to 35 y.o.) respondents, survey participants working in Vilnius, Kaunas and medics whose current financial situation is average more often indicate planning to leave but they are not sure if and when that is going to happen.



*\*statistically insignificant sample*



# NORO DIRBTI UŽSIENYJE PRIEŽASTYS (%)

Kodėl Jūs norite išvykti dirbti į užsienį?

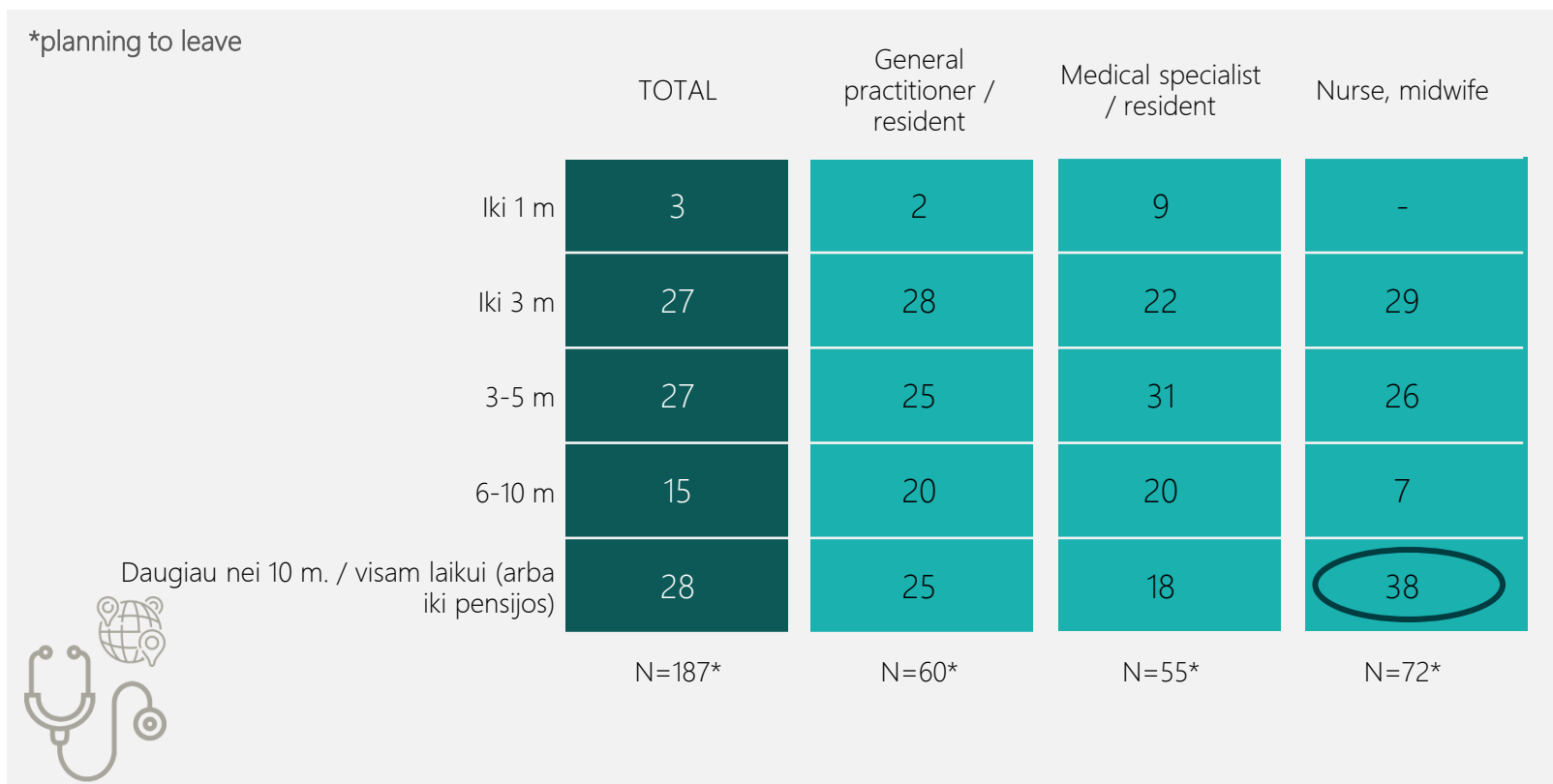
*planning to leave	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
Dėl geriau apmokamo darbo	82	78	75	90
Dėl geresnių tobulėjimo, kvalifikacinio augimo galimybių	56	62	71	39
Dėl geresnių darbo sąlygų, santykių, atmosferos darbe	52	58	55	46
Dėl geresnės darbinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros	46	47	47	43
Dėl geresnių karjeros galimybių	44	47	42	43
Dėl geresnių perspektyvų savo vaikams ir/ ar partneriui	33	35	33	31
Nepatinka gyventi Lietuvoje (dėl žmonių santykių, valdžios požiūrio ir pan.)	13	15	15	11
Turiu susiradęs partnerį/ -ę, su kuriuo norėtume kartu gyventi	7	7	9	6
Kita	3	-	6	3
	N=187*	N=60*	N=55*	N=72*



Younger (up to 35 y.o.) respondents and survey participants working in Vilnius, Kaunas more often want to leave due to better improvement and professional growth opportunities. Respondents having underage children more often want to leave due to better life-work balance. Due to better prospects for children and / or partner – 36-45 y.o. respondents and survey participants having underage children.

# PLANUOJAMAS DARBO UŽSIENYJE PERIODAS (%)

*Kokiam laikui Jūs norėtumėte išvykti dirbti į užsienį?*

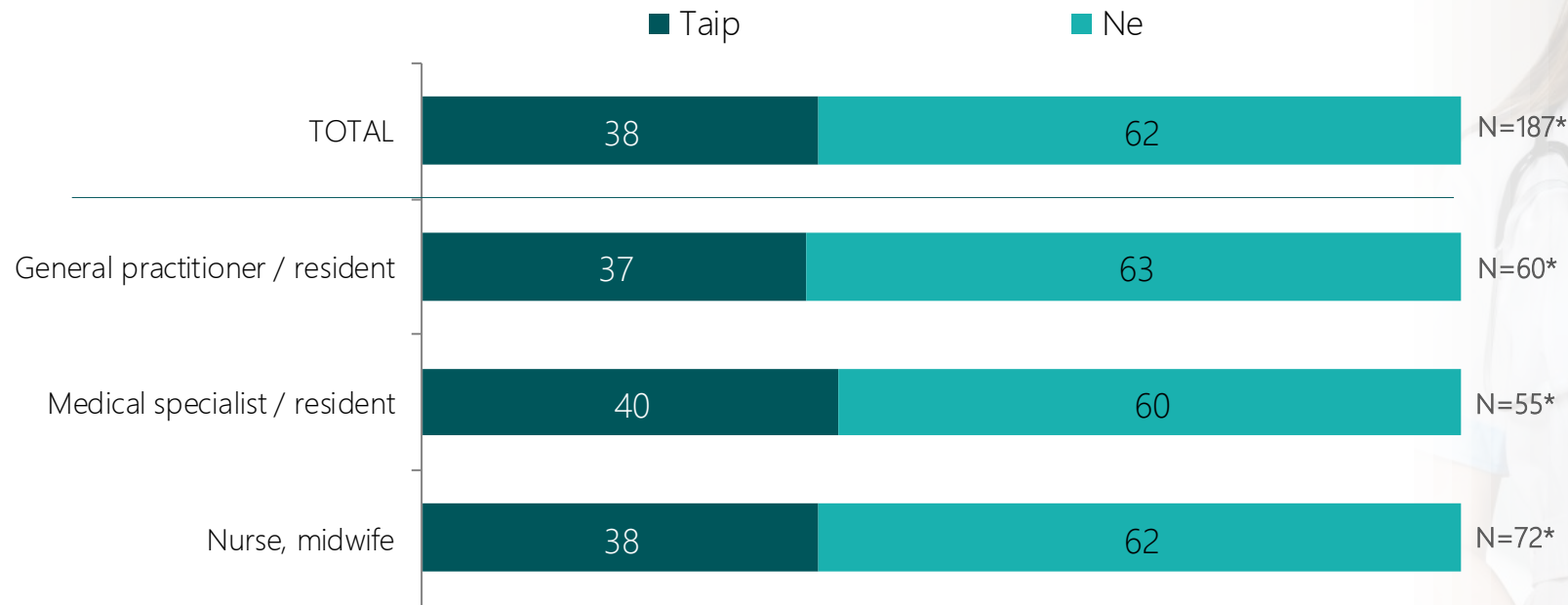


Period of 3-5 years was more often indicated by younger (up to 35 y.o.) respondents, survey participants working in Vilnius, Kaunas and respondents who do not have underage children. Females and respondents having underage children more often would like to work abroad more than 10 years / permanently (or until retirement).

# AR IMTASI KONKREČIŲ VEIKSMŲ TIKSLUI ĮGYVENDINTI (%)

Ar Jūs jau ėmėtės konkrečių veiksmų šiam tikslui įgyvendinti?

\*planning to leave



# VEIKSMAI DARBO VIETOS UŽSIENYJE PAIEŠKOJE (%)

Kokių konkrečių planų ėmėtės ieškodami darbo vietos užsienyje?

*have already taken specific measures	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
ieškojote internete	70	73	73	67
Turite draugų/ artimųjų užsienyje, kurie išvyko anksčiau ir padės man susirasti darbą	68	59	64	78
Turite vietinių draugų/ artimųjų užsienyje, kurie padės Jums susirasti darbą	54	64	46	52
ieškojote EURES duomenų bazėje	34	46	32	26
Kreipėtės į oficialią įdarbinimo agentūrą, kuri legaliai įdarbina medikus užsienyje	32	27	27	41
Turite tiesioginių kontaktų su darbdaviais	23	23	18	26
Turite kontaktų su įdarbinimo agentūromis užsienyje	18	14	18	22
Kreipėtės į tarpininkus, kurie padeda susirasti darbą užsienyje	14	14	14	15
Kreipėtės į darbo biržą	3	-	5	4
	N=71*	N=22*	N=22*	N=27*



\*\*Multiple answers possible; amount exceeds 100%

\*\*\*statistically insignificant sample


# MIGRACIJOS PARTNERIS (%)

Ar Jūs planuojate vykti vienas?

Younger (up to 35 y.o.) respondents more often are planning to leave alone, they more often do not have a family / partner. 36-45 y.o. survey participants more often tend to leave together with their family / partner.

\*planning to leave

	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife	CURRENT FINANCIAL SITUATION				
					Good	Rather good	Average	Rather bad	Bad
Taip. Neturiu šeimos / partnerio	23	18	20	29	5	20	26	55	100
Taip. Šeima/ partneris liks Lietuvoje	15	13	14	18	20	15	15	18	-
Kol kas taip, paskui turėtų prisijunti šeima/ partneris	21	17	33	15	30	19	21	18	-
Ne, išvyksiu su šeima/partneriu	41	52	33	38	45	46	38	9	-
	N=187*	N=60*	N=55*	N=72*	N=20*	N=94*	N=61*	N=11*	N=1*




# PLANUOJAMA IŠVYKIMO ŠALIS (%)

*Į kokią šalį Jūs planuojate vykti?*

\*planning to leave

	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
Vokietija	25	23	22	29
Norvegija	14	18	9	15
Švedija	11	13	13	7
D. Britanija	6	10	6	4
JAV	4	5	5	2
Airija	3	3	-	4
Prancūzija	3	2	4	4
Šveicarija	3	2	5	3
Ispanija	3	2	7	1
Olandija	2	2	-	4
Danija	1	2	2	-
Kita	3	-	9	-
Dar nežinau	22	18	18	27
	N=187*	N=60*	N=55*	N=72*



Populiariausios emigracijos kryptys:




# KONKREČIOS ŠALIES PASIRINKIMO PRIEŽASTYS (%)

Kodėl svarstote vykti būtent į šią šalį?

\*knowing which country are going to choose

	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
Ten galima ženkliai daugiau uždirbti	64	65	64	62
Ten daugiau galimybių/ turiu galimybę ten susirasti darbą	46	45	42	49
Moku tos šalies kalbą	45	43	47	45
Turiu daugiausia informacijos apie šią šalį	40	49	38	32
Toje šalyje matau daugiausia galimybių augti profesinėje srityje	38	39	44	32
Ten turiu ten giminaičių, draugų	36	31	38	40
Svajoju gyventojti toje šalyje (dėl žmonių, klimato ir pan.)	14	8	18	17
Kita	4	4	7	2
	N=147*	N=49*	N=45*	N=53*













\*\*Multiple answers possible; amount exceeds 100%

\*\*\*statistically insignificant sample

# KONKREČIOS ŠALIES PASIRINKIMO PRIEŽASTYS (%)

Kodėl svarstote vykti būtent į šią šalį?

*knowing which country are going to choose	TOTAL	 UK	 Ireland	 Germany	 The Netherlands	 Norway	 Denmark	 Sweden	 France	 Switzerland	 Spain	 USA
Ten galima ženkliai daugiau uždirbti	64	75	80	57	75	67	100	85	33	50	17	71
Ten daugiau galimybių/turiu galimybę ten susirasti darbą	46	33	80	51	25	33	50	50	33	67	17	43
Moku tos šalies kalbą	45	58	80	45	50	41	50	5	100	50	33	71
Turiu daugiausia informacijos apie šią šalį	40	67	20	53	25	30	-	45	-	-	67	-
Toje šalyje matau daugiausia galimybių augti profesinėje srityje	38	50	80	28	-	41	-	55	-	67	-	43
Ten turiu ten giminaičių, draugų	36	58	20	43	25	33	-	45	-	17	17	29
Svajoju gyventojį toje šalyje (dėl žmonių, klimato ir pan.)	14	8	-	9	-	4	50	10	33	83	83	-
Kita	4	-	-	-	-	-	-	20	-	17	-	-
	N=147*	N=12*	N=5*	N=47*	N=4*	N=27*	N=2*	N=20*	N=6*	N=6*	N=6*	N=7*



\*\*Multiple answers possible; amount exceeds 100%

\*\*\*statistically insignificant sample




# UŽSIENIO KALBOS ŽINIŲ SUBJEKTYVUS VERTINIMAS (%)

Ar Jūs pakankamai gerai mokate tos šalies kalbą, kad galėtumėte dirbti Jūsų pageidaujama darbą?

\*knowing which country are going to choose












	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
Taip, moku pakankamai gerai	28	33	34	19
Taip ir dar tobulinu (ketinu tobulinti)	35	29	33	43
Ne, bet jau mokausi	16	14	13	19
Ne, bet ketinu mokytis	16	18	13	17
Ne, manau galėsiu dirbti ir be vietinės kalbos (moku kitą kalbą)	5	6	7	2
	N=147*	N=49*	N=45*	N=53*



# UŽSIENIO KALBOS ŽINIŲ SUBJEKTYVUS VERTINIMAS (%)

Ar Jūs pakankamai gerai mokate tos šalies kalbą, kad galėtumėte dirbti Jūsų pageidaujama darbą?

\*knowing which country are going to choose

TOTAL	 UK	 Ireland	 Germany	 The Netherlands	 Norway	 Denmark	 Sweden	 France	 Switzerland	 Spain	 USA	
Taip, moku pakankamai gerai	28	59	60	30	25	11	50	-	33	17	33	57
Taip ir dar tobulinu (ketinu tobulinti)	35	33	40	40	25	41	50	15	50	33	17	43
Ne, bet jau mokausi	16	-	-	17	25	15	-	30	17	17	33	-
Ne, bet ketinu mokytis	16	-	-	13	25	22	-	40	-	33	17	-
Ne, manau galėsiu dirbti ir be vietinės kalbos (moku kitą kalbą)	5	8	-	-	-	11	-	15	-	-	-	-
	N=147*	N=12*	N=5*	N=47*	N=4*	N=27*	N=2*	N=20*	N=6*	N=6*	N=6*	N=7*



\*\*statistically insignificant sample

# NUOGAŠTAVIMAI PALIEKANT LIETUVĄ (%)

*O dėl ko labiausiai nuogąstaujate, kas kelia dvejonų dėl išvykimo?*

*planning to leave	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
Ar mano kalbos žinios bus pakankamos	53	57	42	58
Susilpnės ryšys su tėvais, giminėmis, draugais	52	58	47	51
Ar pritapsiu prie kolektyvo/ darbo kultūros	48	53	42	49
Užsienyje visada būsiu „antrarūšiu“	29	32	27	28
Negalėsiu padėti tėvams ar kitiems artimiesiems	22	23	20	22
Gali tekti dirbti mažiau atsakingą ar žemės kvalifikacijos darbą nei Lietuvoje	19	12	18	26
Kita	4	5	4	3
Kita: nėra jokių abejonių	4	2	11	1
	N=187*	N=60*	N=55*	N=72*



Younger (up to 35 y.o.) respondents and survey participants having underage children more often worry about their relationship with their friends and family.

*\*\*Multiple answers possible; amount exceeds 100%*

# PAGRINDINĖS PRIEŽASTYS NEPALIKTI LIETUVOS (%)

Kokios pagrindinės priežastys Jus skatina likti ir dirbti Lietuvoje?

36-45 y.o. respondents and survey participants having underage children more often indicate that leaving would cause a lot of inconvenience to their family.

\*staying in Lithuania

	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife	CURRENT FINANCIAL SITUATION				
					Good	Rather good	Average	Rather bad	Bad
Išvykimas sukeltų daug nepatogumų šeimai (partneriui, vaikams ir pan.)	66	71	67	59	65	69	55	50	100
Esu patriotas. Man patinka gyventi ir dirbti Lietuvoje	46	50	46	43	48	50	29	25	-
Lietuvoje turiu geresnes karjeros, tobulinimosi perspektyvas	41	43	49	30	34	48	16	-	100
Lietuvoje gaunamas atlyginimas yra pakankamas, be to gyvenimas Lietuvoje gerėja	35	33	37	34	52	32	18	25	100
Mano užsienio kalbos žinios būtų nepakankamos dirbti kitoje šalyje	32	28	21	49	32	32	37	25	-
Turiu padėti tėvams, kitiems artimiesiems	28	27	25	30	34	25	35	-	-
Užsienyje turėčiau susitaikyti su mažiau kvalifikuotu ar mažiau atsakingu darbu	24	19	21	34	18	28	16	25	-
Užsienyje visuomet likčiau „antrarūšis“	21	22	17	25	29	17	37	-	-
Atlyginimas užsienyje neatsvertų papildomų finansinių išlaidų, kurias tektų papildomai patirti (būsto nuoma, pragyvenimas ir pan.)	15	13	14	18	21	13	14	25	100
Kita	7	6	7	9	5	7	12	25	-
	N=422*	N=143*	N=147*	N=132*	N=82*	N=286*	N=49*	N=4*	N=1*



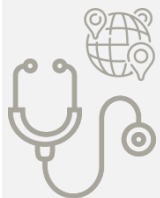
\*\*Multiple answers possible; amount exceeds 100%

\*\*\*statistically insignificant sample

# FINANSINĖS PADĖTIES VERTINIMAS (%)

*Kuris iš žemiau pateiktų teiginių geriausiai apibūdintų Jūsų dabartinę materialinę padėtį?*

	TOTAL	General practitioner / resident	Medical specialist / resident	Nurse, midwife
Gera, pinigų užtenka. Galiu (-me) gyventi savęs pernelyg nevaržydamas (-i)	17	22	21	7
Greičiau gera, pinigų trūksta tik brangiems pirkiniams	62	63	67	57
Patenkinama, pinigų užtenka tik būtiniausiems reikmėms patenkinti	18	14	9	31
Bloga, norėdami išgyventi turime labai taupyti	3	1	2	4
Labai bloga, pinigų nuolat trūksta net būtiniausiems poreikiams	0,3	-	1	1
	N=609	N=203	N=202	N=204



Good current financial situation was more often indicated by older (46-55 y.o.) respondents. Rather good – by survey participants having underage children. Average current financial situation was more often indicated by females and respondents who do not have underage children.



## KEY FINDINGS

# KEY FINDINGS

- 11% of respondents have experience working in a foreign medical facility.
- Almost one-third (31%) of respondents are planning or would like to permanently work abroad: 7% of survey participants are planning to leave in 5 years, 2% - in more than 5 years, 22% are planning to leave but they are not sure if and when that is going to happen.
- The most common reason to leave the country is better salary abroad (82 proc.). 56% of respondents want to leave due to better improvement and professional growth opportunities. 52% - due to better working conditions, relationships between coworkers, the atmosphere at work.
- 3% of survey participants who are planning to leave would like to work abroad up to a year. 27% would like to work up to 3 years, 27% - 3-5 years, 15% - 6-10 years. 28% of respondents would like to work abroad more than 10 years / permanently (or until retirement).
- 38% of respondents who are planning to leave the country have already taken specific actions to reach this goal.
- The most common actions which have been taken to find a workplace abroad are searching for a job on the internet (70%) and having friends/ relatives abroad that emigrated earlier and will assist in finding a job (68%). More than half (54%) of respondents who have already taken specific actions have foreign friends / relatives abroad that will assist them in finding a job.
- Majority (59%) of respondents who are planning to leave the country are planning to do this alone: 23% do not have a family / partner, 15% of respondents states that their family / partner will stay in Lithuania, 21% of respondents indicate their family / partner will join them later.
- Most popular directions of emigration are Germany (25%), Norway (14%) and Sweden (11%).
- The most frequent reason for choosing the specific country is opportunity to earn significantly more (64%). 46% of respondents who know which country they are going to choose state that there are more opportunities / they have an opportunity to find a job in that country. 45% know the local language.

# KEY FINDINGS

- More than half (63%) of respondents who know which country they are going to choose state that they know the local language of the country well enough to perform on a professional level: 28% know the local language well enough, 35% know the language and are still improving it (or planning to improve).
- The most frequent worrying things about leaving Lithuania are doubts about language skills (53%), fear that relationship with friends and family might suffer (52%) and worry about fitting in the new workplace (48%).
- The most common reason to stay and work in Lithuania is belief that leaving would cause a lot of inconvenience to family (partner, children, etc.) (66%). 46% of respondents consider themselves patriots, they like living and working in Lithuania. 41% of respondents who are planning to stay in Lithuania believe they have good opportunities for career development in Lithuania.
- Majority (79%) of all respondents describe their current financial situation as good / rather good.





# CONCLUSIONS



# IŠVADOS

- Kas dešimtas tyrime dalyvavęs medikas turi darbo užsienyje patirties.
- Ketinimai vykti dirbti į užsienį labiausiai koreliuoja su mediko amžiumi – kuo medikas jaunesnis, tuo stipresnės nuostatos palikti Lietuvą. Virš 45 m. intencijos išvykti ženkliai silpsta.
- Atlyginimas yra pagrindinis veiksnys skatinantis darbo užsienyje paieškas. Finansinis veiksnys itin stiprus slaugytojų segmente, tuo tarpu gydytojus išvykti taip pat skatina profesinio augimo galimybės, geresnės darbo sąlygos ir geresnė darbo atmosfera (santykiai tarp bendradarbių). Tai aiškiai parodo, kad vien tik atlyginimas medikų migracijos nesustabdys – reikalingi gilesni darbo santykių kultūros pokyčiai.
- Pasilikti Lietuvoje medikus labiausiai skatina šeima, kiti artimieji. Gydytojai taip pat dažniau mato gerinės karjeros perspektyvas Lietuvoje. Slaugytojos dažniau tokių galimybių nemato, tačiau nuo išvykimo sulaiko nepakankamos užsienio kalbos žinios bei nenoras dirbti žemesnės kvalifikacijos darbą nei dirba Lietuvoje.
- Gydytojams užsienio kalbos „įvaldymo“ klausimas taip pat aktualus. Dėl to dažniau nuogąstauja bendrosios praktikos gydytojai, mažiau – gydytojai specialistai.

# SWOT ANALYSIS

## STIPRYBĖS

*drivers to stay in Lithuania*



- Šeima, kiti giminaičiai
- Nepakankamos užsienio kalbos žinios
- Nenoras dirbti žemesnės kvalifikacijos darbą
- Karjeros galimybės Lietuvoje

## SILPNYBĖS

*drivers to leave Lithuania*



- Didesnis atlyginimas
- Profesinio augimo galimybės
- Geresnės darbo sąlygos
- Geresni santykiai kolektyve

## GALIMYBĖS

*to keep medics in Lithuania*



- Didesnis atlyginimas
- Giluminiai pokyčiai darbo sąlygose ir darbo kultūroje (profesinio augimo principai, darbo sąlygos, darbo atmosfera kolektyve)

## GRĖSMĖS

*may leave Lithuania*



- Jauni profesionalai (iki 35 m.)
- Medikai savo finansinę padėtį vertinantys kaip vidutinę ar prastą – tuomet atlyginimo užsienyje „apgunda“ itin didelė



# Contact information

UAB Spinter tyrimai  
info@spinter.lt  
tel. 863720595

spinter research